



# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



## โรงเรียนสนามบิน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
กระทรวงศึกษาธิการ



## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

โรงเรียนสนามบิน ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) ซึ่งผลคะแนนนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของโรงเรียนสนามบิน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเกิดธรรมาภิบาลในโรงเรียนสนามบิน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและพัฒนาหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

## สารบัญ

### หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนสนามบิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	
๑. วิเคราะห์ผลการประเมินโรงเรียนสนามบิน	๖
๒. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
๒.๑ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง	๙
๒.๒ ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๑๐
๒.๓ ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๑๑
ส่วนที่ ๓ แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๒
- แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติงานโรงเรียนสนามบิน	๑๓
- ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๖
ภาคผนวก	
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน	
- บันทึกข้อความ	
- คำสั่ง	
- ภาพกิจกรรม	

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) “ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการให้บริการและอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะ ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจมีความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้เท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นกลยุทธ์เชิงรุก ในการป้องกันการทุจริตของรัฐบาล ซึ่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และโรงเรียนสนามบิน ต้องรับการประเมินมีค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการประเมิน โดยเป็นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานที่แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้สาธารณชนรับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

โรงเรียนสนามบิน เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่ต้องดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยรับการประเมินตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างต่อเนื่อง และในการป้องกันการทุจริต จะต้องมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีที่ผ่านมา เกี่ยวกับประเด็นที่เป็นจุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนา กำหนดเป็นมาตรการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น โรงเรียนสนามบิน จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสนามบิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ส่วนที่ ๒

### การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผู้บริหารของโรงเรียนสนามบิน ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย นางสาวอินทอร โควังชัย รองผู้อำนวยการรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน รวมทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกฝ่ายที่เห็นความสำคัญ และตระหนักถึงความสำคัญของการประเมิน โดยมีความตั้งใจในการจัดทำเอกสารตามภาระงานและจัดส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online (IIT, EIT, OIT) และส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนสนามบิน ได้คะแนน ๙๕.๑๗ เป็นลำดับที่ ๑๘ ของสำนักเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสนามบิน ดังต่อไปนี้

#### ๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์

##### ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต๑ จากการประเมินโรงเรียนทั้งสิ้น ๑๓๔ โรง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๑๗ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๕.๑๗ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ ตัวชี้วัดที่ ๗ และตัวชี้วัด ๘ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด ๑๐ ได้คะแนน ๘๓.๐๐ คะแนน

๑.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

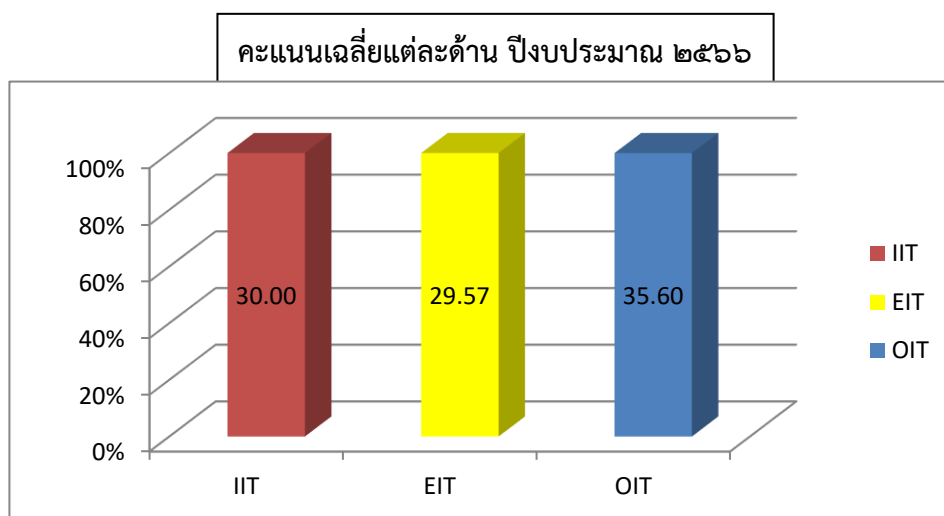
ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน ITA	พัฒนาการ
๒๕๖๔	๖๔.๗๖	D	-	-
๒๕๖๕	๗๙.๖๗	B	+ ๑๔.๙๑	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๖	๙๕.๑๗	AA	+ ๑๕.๕๐	เพิ่มขึ้น

๑.๔ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน โดยมีคะแนนทั้ง ๓ ส่วน ตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ดังนี้

๑) คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๓๐.๐๐ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

๒) ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๙.๕๗ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

๓) คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๓๕.๖๐ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน



แผนภาพที่ ๑ แสดงผลการวิเคราะห์ค่าน้ำหนักคะแนนตามแหล่งข้อมูล

๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของครูและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสนามบิน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนสนามบิน และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนสนามบิน เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

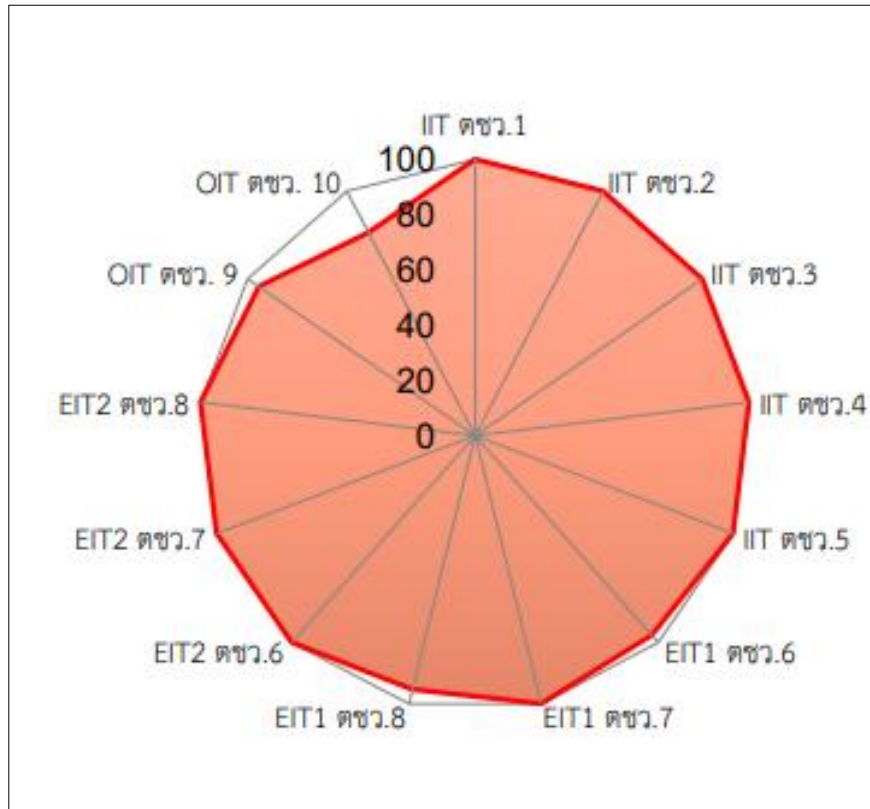
ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑๐๐	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน

๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๙๕	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๗๒	A	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

คะแนนรวม ๙๕.๑๗



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน (ITA) ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๑๐๐) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

๒.๑ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๓๐.๐๐ (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐) อยู่ในระดับ AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและการมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ มีจุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง และจุดที่ควรพัฒนา โดยโรงเรียนสนามบิน ได้ตั้งค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๑๐๐ ไว้ดังต่อไปนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและ

ระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

**(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

**(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาต่อการมอบหมายงาน

**(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการยืมที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

**(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

**๒.๒ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐** วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนน ๓๕.๖๐ (คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐) อยู่ในระดับ AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบในการเปิดเผยข้อมูลที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน แสดงให้เห็นว่ามีการป้องกันการทุจริตของภายในหน่วยงานที่ดีและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทำให้โดยภาพรวมแล้วได้คะแนนในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน อยู่ในระดับ Excellence สามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ราชการอื่นๆ ได้อย่างไรก็ดี มีจุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง และจุดที่ควรพัฒนา โดยโรงเรียนสนามบิน ได้ตั้งค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๙ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คู่น้ำหนักคะแนน) ไว้ดังต่อไปนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๐ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ อย่างเป็นปัจจุบันและครบถ้วน มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบข้อมูลได้อย่างชัดเจน

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๐๐ ซึ่งจากการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ ๑๐ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาธารณะ เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินงานและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โดยปฏิบัติตามภารกิจตามคู่มือการปฏิบัติงานและหลักคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่ผู้บริหารสูงสุดได้ประกาศต่อสาธารณะชน

**ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน**

**๒.๓ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนน ๒๙.๕๗ (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๖) อยู่ในระดับ AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งเป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม มีจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง และจุดที่ควรพัฒนา โดยโรงเรียนสนามบิน ได้ตั้งค่าเป้าหมาย ของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๙ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้ค่าน้ำหนักคะแนน) ไว้ดังต่อไปนี้

- **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่มีการเรียกรับสินบน ซึ่งหน่วยงานควรมีการดำเนินการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องทางที่หลากหลายในการเข้าถึงแหล่งข้อมูล การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดีขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

- **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๔.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีการดำเนินการพัฒนาให้ดีขึ้น ในเรื่องกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้ดีขึ้นและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

### ส่วนที่ ๓

#### แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งเป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วน และจากการวิเคราะห์ว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยเน้นที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งโรงเรียนสนามบิน ได้ร่วมกันสรุปและกำหนดมาตรการในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง  
ควรดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน	เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ ๒. ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ช่องทาง เช่น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางถาม-ตอบ ๓. การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน และข้อมูลรับบริการ ๔. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕. มาตรการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการปรับปรุงการทำงาน

แนวทางในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น  
ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ประเด็นการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ระยะเวลา	ขั้นตอนการปฏิบัติ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>๓. เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบินและข้อมูลรับบริการที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>๔. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	<p>๑. ตรวจสอบจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ตรวจสอบเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะให้มีความชัดเจน และเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๔. ตรวจสอบการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>๑. บุคลากรของโรงเรียนสนามบินมีคู่มือการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. โรงเรียนสนามบินมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๓. โรงเรียนสนามบินมีช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและหลากหลาย</p>	กลุ่มงานวิชาการ

แนวทางในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็นการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ระยะเวลา	ขั้นตอนการปฏิบัติ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>๓. เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของโรงเรียนและขอมูลรับบริการที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>๔. จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและให้บริการอย่างโปร่งใสและมีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนให้ดีตลอดเวลา</p>	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	<p>๑. ตรวจสอบจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ตรวจสอบเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะให้มีความชัดเจน และเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๔. ตรวจสอบจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย</p>	<p>๑. บุคลากรของโรงเรียนสนามบินมีคู่มือการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. โรงเรียนสนามบินมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๓. โรงเรียนสนามบินมีช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและหลากหลาย</p>	กลุ่มงานวิชาการ

แนวทางในการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ระยะเวลา	ขั้นตอนการปฏิบัติ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงได้ง่ายโดยข้อมูลที่จะเผยแพร่เป็นข้อมูลปัจจุบัน</p> <p>๒ . กำหนดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง เช่น ช่องทางการ รับผิดชอบต่อความคิดเห็นช่องทางถาม-ตอบ</p> <p>๓. เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบินและข้อมูลรับบริการ</p> <p>๔. จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๕. จัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร ***มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ</p>	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	<p>๑. ตรวจสอบการปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลการบริการและการร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ติดตามการสรุปข้อมูลการ บริการ และการร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๔. ติดตามการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีมาตรฐานตามที่กำหนด</p> <p>๕. จัดทำและประกาศมาตรการที่ส่งเสริมประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๖. สร้างความตระหนักให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนรับรู้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ</p>	<p>๑. บุคลากรของโรงเรียนสนามบินรับรู้ รับทราบ มาตรการ ส่งเสริม ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>๒. โรงเรียนสนามบิน มีการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามา มี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน</p> <p>๓. โรงเรียนสนามบิน มีช่องทางการสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพและหลากหลาย</p>	กลุ่มงาน

## การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

จากการถอดบทเรียนและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสนามบิน พบว่า บุคลากรภายในโรงเรียนสนามบิน ที่ร่วมดำเนินการและเป็นคณะทำงานในการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น มีบุคลากรจากกลุ่มงานบริหารวิชาการ กลุ่มงานงบประมาณ กลุ่มงานบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป และการปรับเปลี่ยนบุคลากรในการปฏิบัติงานทุกปี ดังนั้นจึงมีความหลายหลายทางความคิด และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้หลายตัวชี้วัดที่ได้ผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่โรงเรียนสนามบิน ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้แล้ว โรงเรียนสนามบิน มีข้อจำกัด ดังนี้

### ๑. ด้านบุคลากร

โรงเรียนสนามบิน มีข้อจำกัดในด้านบุคลากรเนื่องจากในแต่ละปีงบประมาณนั้น บุคลากรที่ปฏิบัติงานในฝ่ายงานทั้ง ๔ ฝ่าย มีการโยกย้ายและเกษียณอายุราชการ ดังนั้นบุคลากรที่ปฏิบัติงานจึงมีความรู้ความเข้าใจไม่เต็มที่เท่าที่ควร

### ๒. ด้านการปรับปรุงการทำงาน

โรงเรียนสนามบิน มีข้อจำกัดในด้านปรับปรุงการทำงาน ซึ่งหมายถึงอาจจะติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

## ปัญหา/ อุปสรรค

๑. ปัญหาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสนามบินเป็นภารกิจส่วนรวมขององค์กรที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกันทุกฝ่ายทำให้การประสานงานในด้านข้อมูลต่างๆ อาจเกิดความล่าช้า ไม่สมบูรณ์ของข้อมูลในบางภารกิจ เพราะบุคลากรทุกกลุ่มงาน อาจมีภารกิจ อื่นๆ ทำให้งานในส่วนของคุณธรรมตามตัวชี้วัด OIT อาจจะมีการดำเนินงานไม่รวดเร็วและต่อเนื่องเท่าที่ควร

๒. รายละเอียดประเด็นการประเมินตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีความล่าช้า ในการชี้แจงรายละเอียดของข้อมูลในประเด็นการประเมินใหม่

## ข้อเสนอแนะ

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนสนามบิน ควรเป็นภารกิจประจำของกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งภายในโรงเรียน เพื่อให้มีการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ควรมีแผนการดำเนินงานโดยจัดทำปฏิทินผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนให้เป็นระบบอย่างเป็นชัดเจน และดำเนินการตามแผนอย่างเคร่งครัด

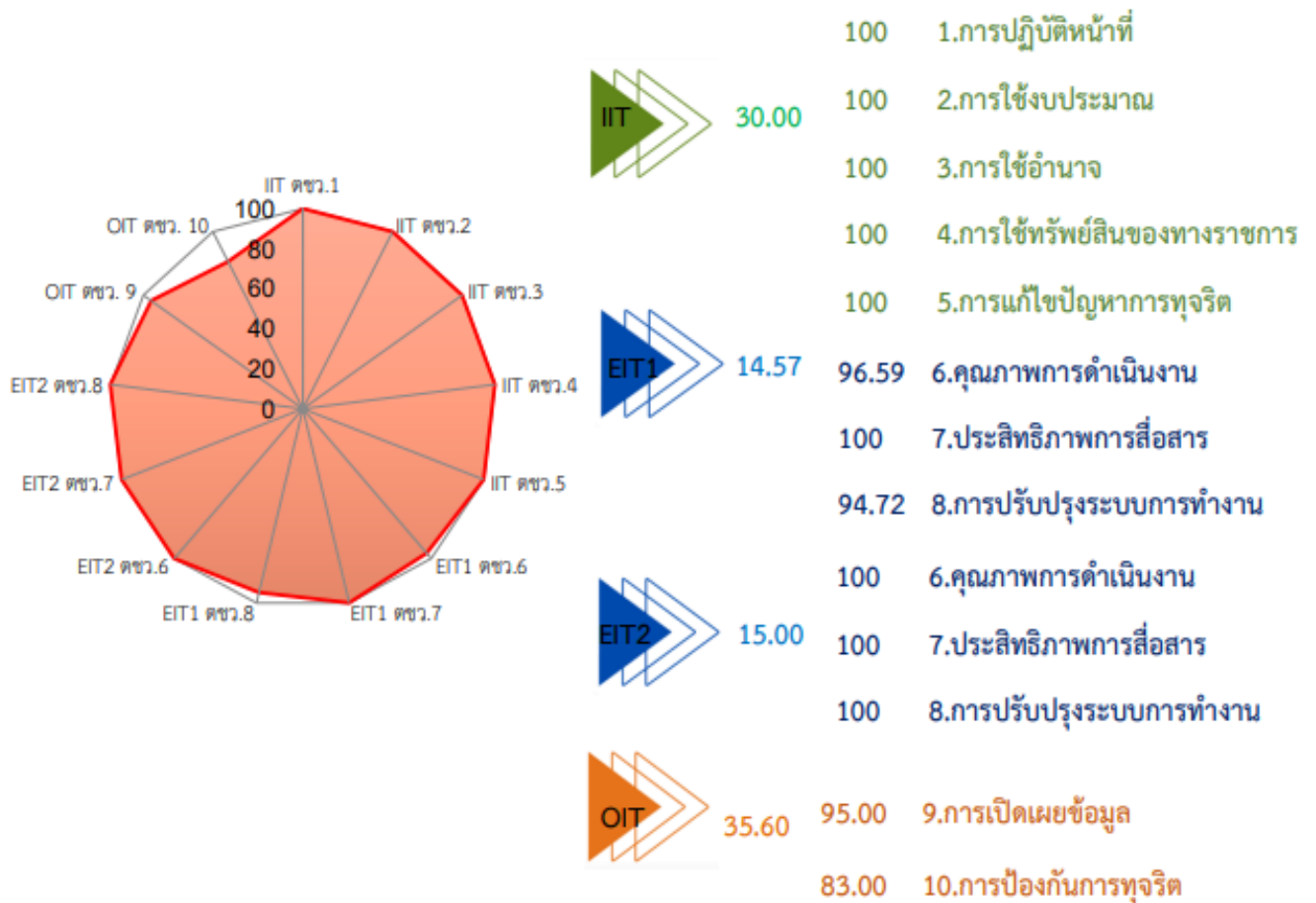
## ภาคผนวก

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน
- บันทึกข้อความ
- คำสั่งโรงเรียนสนามบิน
- ภาพกิจกรรมการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน

ภาพรวมระดับสถานศึกษา  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
 ลำดับ 18. โรงเรียนสนามบิน  
 คะแนนที่ได้ 95.17 ระดับ AA

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



## บันทึกข้อความโรงเรียนสนามบิน



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสนามบิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๓

ที่ ๐๘๘๘/ ๒๕๖๗

วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน

ด้วย โรงเรียนสนามบิน ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) ซึ่งในการประเมินตามกรอบแนวทางดังกล่าว กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในการนี้ โรงเรียนสนามบิน ได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

๑. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๗. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานการจัดทำประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มบริหารงานวิชาการ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ลงนามในหนังสือประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๑- ๒ ข้างต้น

(นางสุวิมลา อีระกุลพิศุทธิ์)  
ครูชำนาญการพิเศษ

## คำสั่งโรงเรียนสนามบิน



### คำสั่งโรงเรียนสนามบิน

ที่ ๑๕๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย โรงเรียนสนามบิน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดกิจกรรมและแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบินนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนสนามบิน ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

#### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |     |                          |   |                  |
|-----|--------------------------|---|------------------|
| ๑.  | นางสาวอินทอร โควังชัย    | รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน | ประธานกรรมการ    |
| ๒.  | นายศุภชัย สวนดี          | รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน                                       | รองประธานกรรมการ |
| ๓.  | นายอานนท์ บัวพรมมา       | รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน                                       | รองประธานกรรมการ |
| ๔.  | นายปิโยรส ถนอมดำรงศักดิ์ | หัวหน้ากลุ่มการบริหารงานบุคคล                                       | กรรมการ          |
| ๕.  | นายสุรียา โมขุนทด        | หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ  | กรรมการ          |
| ๖.  | นางศิริกร บุญแสน         | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป   | กรรมการ          |
| ๗.  | นางอรัญญา วิจิตร         | หัวหน้าระดับชั้นปฐมวัย  | กรรมการ          |
| ๘.  | นางจรีภรณ์ ล้ามแขก       | หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑                                   | กรรมการ          |
| ๙.  | นางกุหลาบ พงษ์เทพิน      | หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒                                   | กรรมการ          |
| ๑๐. | นางพัทธนันท์ ศรีวิชัย    | หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓                                   | กรรมการ          |
| ๑๑. | นางสาวเบญจพร สีสุกอง     | หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔                                   | กรรมการ          |
| ๑๒. | นางหนูเดือน สอนเพ็ง      | หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕                                   | กรรมการ          |
| ๑๓. | นางสิริกัญญา คาเนตะ      | หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖                                   | กรรมการ          |
| ๑๔. | นางอรินดา บรรณวงษา       | หัวหน้าระดับชั้นมัธยมศึกษา  | กรรมการ          |
| ๑๕. | นางภัคจิรา เนื่องภักดี   | หัวหน้าโครงการห้องเรียนพิเศษ English Program                        | กรรมการ          |
| ๑๖. | นางสาวภัทรทิรา นิจจอหอ   | หัวหน้าโครงการห้องเรียนพิเศษภาษาจีน                                 | กรรมการ          |

๑๗.	นางณภาพร ศรีวะระมย์	หัวหน้าโครงการห้องเรียนพิเศษคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๑๘.	นางลำไพพัชร์ สีสจันทร์ยศ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙.	นางสุวัฒนา อีระกุลพิศุทธิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่** อำนวยการ วางแผน ให้คำปรึกษาและเสนอแนะ ในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑.	นางสาวอินทอร โควังชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน	ประธานกรรมการ
๒.	นายศุภชัย สวนดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน	รองประธานกรรมการ
๓.	นายอานนท์ บัวพรมมา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน	รองประธานกรรมการ
๔.	นายปิโยรส ถนอมดำรงศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มการบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕.	นายสุริยา โมขุนทด	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๖.	นางศิริกร บุญแสน	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๗.	นางอรัญญา วิจิตร	หัวหน้าระดับชั้นปฐมวัย	กรรมการ
๘.	นางจรีภรณ์ ล่ามแขก	หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑	กรรมการ
๙.	นางกุหลาบ พงษ์เทพิน	หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒	กรรมการ
๑๐.	นางพัทธนันท์ ศรีวิชัย	หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓	กรรมการ
๑๑.	นางสาวเบญจพร สีสูกอง	หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔	กรรมการ
๑๒.	นางหนูเดือน สอนเพ็ง	หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕	กรรมการ
๑๓.	นางสิริกัญญา คาเนตะ	หัวหน้าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	กรรมการ
๑๔.	นางอรินดา บรรณวงษา	หัวหน้าระดับชั้นมัธยมศึกษา	กรรมการ
๑๕.	นางภัคจิรา เนื่องภักดี	หัวหน้าโครงการห้องเรียนพิเศษ English Program	กรรมการ
๑๖.	นางสาวภัทรทิรา นิจจอหอ	หัวหน้าโครงการห้องเรียนพิเศษภาษาจีน	กรรมการ
๑๗.	นางณภาพร ศรีวะระมย์	หัวหน้าโครงการห้องเรียนพิเศษคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๑๘.	นางลำไพพัชร์ สีสจันทร์ยศ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙.	นางสุวัฒนา อีระกุลพิศุทธิ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่** ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียน สนามบิน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถและให้เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอินทอร โควังชัย)  
รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน



## คำสั่งโรงเรียนสนามบิน

ที่ ๑๕๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในโรงเรียนสนามบิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนสนามบิน ได้ประกาศใช้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสนามบิน  
ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในโรงเรียนสนามบิน  
จำนวน ๗ มาตรการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้  
ควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
โรงเรียนสนามบิน ในแต่ละมาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการวางระบบให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน  
ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย
  ๑. นางสาวอินทอร โควังชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน
  ๒. นางลำไพพัชร สัจจันทร์ฮอด หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย
  ๑. นางสาววัฒนา อีระกุลพิศุทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ
  ๒. นางสาวสุภัทสรรา พิมพิโพธิ์ ครู
๒. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ  
ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย
  ๑. นางสาวอินทอร โควังชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน
  ๒. นางลำไพพัชร สัจจันทร์ฮอด หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย
  ๑. นางสาววัฒนา อีระกุลพิศุทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ
  ๒. นางสาวสุภัทสรรา พิมพิโพธิ์ ครู
๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์  
ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย
  ๑. นายศุภชัย สอนดี รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน
  ๒. นางศิริกร บุญแสน หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย
  ๑. นางนันทิยา ฤทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ
  ๒. นางสาวชาปิยา สิมลา ครูชำนาญการ
๔. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง  
ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย
  ๑. นายอานนท์ บัวพรมมา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน

๒. นายสุรียา โมขุนทด หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย
๑. นางสาวนราวัลลภ ระกิติ ครู
๒. นางสาวจริยพร เจริญศิริ ครู
๕. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย
๑. นายศุภชัย สวนดี รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน
๒. นายปิโยรส ถนนมดำรงศักดิ์ หัวหน้ากลุ่มการบริหารงานบุคคล
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย
๑. นางสาวพรอำพัน อินทรพานิชย์ ครูชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวทิมมพร อุ่นจันท์ ครูชำนาญการ
๖. มาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย
๑. นางสาวอินทอร โควังชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน
๒. นางลำไพพัชร์ สีจันทร์ฮอด หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย
๑. นางสาววัฒนา ธีระกุลพิศุทธิ์ ครูชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุภัทสรุภา พิมพ์โพธิ์ ครู
๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ผู้ควบคุม กำกับ ติดตาม ประกอบด้วย
๑. นายอานนท์ บัวพรมมา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน
๒. นายสุรียา โมขุนทด หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประกอบด้วย
๑. นางสาวนราวัลลภ ระกิติ ครู
๒. นางสาวจริยพร เจริญศิริ ครู

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถและให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอินทอร โควังชัย)  
รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนสนามบิน

การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสนามบิน  
ณ ห้องประชุม ท่านเจ้าคุณอลงกต โรงเรียนสนามบิน





# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



## โรงเรียนสนามบิน



สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ปีการศึกษา 2567 ฉบับที่ 4



เรียนดี มีความสุข

### การประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ 1/2567



วันที่ 14 พฤษภาคม 2567 โรงเรียนสนามบินนำโดย นางสาวอินทอร โควังชัย รองผู้อำนวยการโรงเรียน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมคณะผู้บริหาร ร่วมกันจัดกิจกรรมการประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสนามบิน ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2567 ได้รับเกียรติจาก นายบุญเย็น โท้วสงคราม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เป็นประธานการประชุมและมอบนโยบาย สพป.ขอนแก่น เขต 1 แก่โรงเรียนสนามบิน ในการเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนทุกด้าน เพื่อให้โรงเรียนสนามบินมีความพร้อมด้านกายภาพ ด้านคุณภาพ และด้านประสิทธิภาพ ตลอดจนความปลอดภัยภายในสถานศึกษา ให้เกิดความเชื่อมั่นในการเปิดภาคเรียนจากผู้ปกครองในลำดับต่อไป



เพจหลัก : โรงเรียนสนามบิน  
โทร : 043-236-506 , 098-6720994



เว็บไซต์ : โรงเรียนสนามบิน  
<https://snb.thai.ac/home>

โรงเรียนสนามบิน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1





# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน



## โรงเรียนสนามบิน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
กระทรวงศึกษาธิการ

